

Projekt

z dnia 21 grudnia 2020 r.

Zatwierdzony przez

Przewodniczący
Rady Gminy Topólka
Stanisław Borkowski

**UCHWAŁA NR XXII/ /20
RADY GMINY TOPÓŁKA**

z dnia 28 grudnia 2020 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Topólka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 713, poz. 1378) i art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Topólka w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4.700 zł
- 2) dodatek funkcyjny - 1.900 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 25% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie - 1.650 zł
- 4) ponadto Wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Topólka.

§ 3. Traci moc Uchwała Rady Gminy Topólka Nr I/16/18 z dnia 23 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Topólka.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2021 r..

2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Topólka.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Wynagrodzenie składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę. Wynagrodzenie jest zgodne z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które przewiduje wynagrodzenie w następujących granicach:

- wynagrodzenie zasadnicze: 3.400 zł - 4.700 zł,
- maksymalny dodatek funkcyjny - 1.900 zł,
- dodatek specjalny w kwocie co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.